

IMPORTANCIA DEL CRÉDITO DE PROPINAS PARA LA INDUSTRIA Y LAS GANANCIAS DE LOS EMPLEADOS

El crédito de propinas es importante debido a que ayuda a la empresas que dependen del pago de propinas a gestionar los costos de mano de obra y a la vez garantizar que los empleados tengan el potencial de percibir ingresos justos. Al permitir que los empleados compensen una parte de sus salarios con las propinas recibidas, el crédito de propina les posibilita a las empresas conservar su competitividad, mantener accesibles los precios del menú y potencialmente crear más oportunidades laborales.

- **Flexibilidad para los empleados:** los empleados que ganan propinas generalmente tienen flexibilidad en sus horarios y pueden contar con la oportunidad de ganar más de lo que ganarían con un salario por hora tradicional. Esta flexibilidad puede tener un valor especial para las personas que equilibran varios empleos, educación o responsabilidades familiares.
- **Oportunidades laborales:** un salario de base menor puede alentar a los empleadores a contratar más personal, lo que posiblemente crearía más oportunidades laborales dentro de la industria. Esto puede ser un beneficio especial en sectores con altas tasas de rotación o durante períodos de desaceleración económica, cuando la creación de empleos es fundamental.
- **Incentivo para prestar mejores servicios:** el pago de propinas puede servir como incentivo para que los empleados presten mejores servicios, dado que sus ingresos están directamente vinculados con la satisfacción del cliente. Esto puede dar lugar a mejoras en la experiencia del cliente y posiblemente a ganancias mayores para los empleados que se destaquen en sus roles.
- **Salarios competitivos:** en las industrias en las que el pago de propinas es predominante, como restaurantes y gastronomía, el salario mínimo con pago de propinas permite que los empleadores conserven la competitividad manteniendo bajos los precios del menú y a la vez brindando una oportunidad para que los empleados perciban ingresos decentes mediante las propinas.
- **Ahorro de costos para los empleadores:** los empleadores de las industrias en las que el pago de propinas es habitual pueden beneficiarse de un salario de base menor, ya que pueden suplir los costos de mano de obra pagándoles menos a los empleados y utilizando las propinas para compensar la diferencia. Esto puede ser especialmente ventajoso para las empresas que operan con márgenes de ganancias estrechos.

VERDAD MITO

Datos sobre el salario mínimo con propinas

MITO

Los empleados ganan un salario menor que el salario mínimo sin buenas propinas.

VERDAD

Los empleadores deben compensar la diferencia por ley.



MITO

Los empleados que reciben propinas ganan menos que los empleados de otras industrias.

VERDAD

El empleado promedio que recibe propinas gana alrededor de \$26/hora.



MITO

La gente tiene menos positividad en cuanto a la cultura de las propinas.

VERDAD

3/4 de la gente prefiere dar propinas en restaurantes de servicio completo.



MITO

Dar por finalizado el crédito de propinas significaría un aumento para los empleados.

VERDAD

Dar por finalizado el crédito de propinas reduciría las ganancias percibidas en



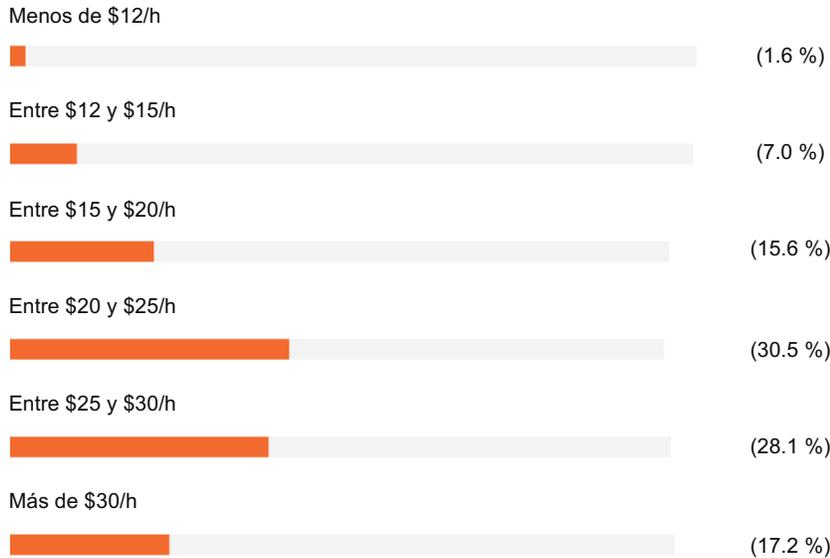
Protecciones para empleados:

Si las ganancias de un empleado que recibe propinas, incluidos tanto su salario de base como las propinas, se ubican por debajo del salario mínimo local por cada hora determinada trabajada, el empleador debe compensar la diferencia.

Es importante aclarar que la idea de que los empleados que reciben propina ganan menos que el salario mínimo es incorrecta. Eliminar el crédito de propinas no sería equivalente a un aumento en los salarios para la gran mayoría de los empleados que reciben propina.

La Ley de Normas Laborales Justas (Fair Labor Standards Act, FLSA) ofrece protecciones sólidas para garantizar que los empleados que reciben propina siempre perciban al menos el salario mínimo local. Los empleadores que no pagan adecuadamente a los empleados que reciben propina enfrentan sanciones económicas.

Salario promedio de un mesero en Michigan



Estadísticas:

El mesero promedio de Michigan gana significativamente más que el salario mínimo actual de \$10.33 por hora. Si se eliminara el salario mínimo con pago de propinas, más del 65 % de los propietarios de bares o restaurantes se verían obligados a despedir personal, el 38 % consideraría reducir la cantidad de horas que el negocio permanece abierto, el 52 % incorporaría un cargo de servicio para compensar los gastos adicionales y el 89 % aumentaría los precios del menú.

Encuesta realizada por Michigan Licensed Beverage Association (MLBA) en agosto de 2024.



Pérdida de empleos:

- El 22 % de los bares o restaurantes despedirá al 10 % del personal
- El 18 % de los bares o restaurantes despedirá al 20 % del personal
- El 15 % de los bares o restaurantes despedirá al 30 % del personal
- El 9 % de los bares o restaurantes despedirá a más del 50 % del personal

68%

de los propietarios de bares o restaurantes temen que deban cerrar sus puertas de manera permanente y para siempre.

Estimamos que más de 120,000 habitantes de Michigan perderán sus empleos.

Cómo reacciona la industria:

“Trabajamos arduamente y toleramos muchas cosas de los clientes. Si se reducen nuestras propinas, ya no valdrá la pena”.

“Muchos meseros tienen un empleo en el que reciben propinas como ingreso secundario. Si se eliminan las propinas, ellos también se irán”.

“Prestamos servicios en la frontera con Indiana. Perderemos a todos nuestros meseros”.

“El nuevo salario mínimo no compensará las propinas perdidas”.

“Mi personal ya habla de buscar trabajos diferentes”.

“Nuestros meseros están descontentos con el cambio y preocupados por su futuro. Les preocupa no poder pagar sus facturas”.